

# Estudo Técnico Preliminar 11/2023

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 25380.000040/2023-50

## 2. Descrição da necessidade

A Fundação Oswaldo Cruz – Fiocruz é uma instituição vinculada ao Ministério da Saúde, sendo considerada a mais destacada Instituição atuante na área de ciência e tecnologia em saúde da América Latina, contribuindo, no cenário nacional, para a melhoria da qualidade de vida da população brasileira, para a redução das desigualdades sociais e para a dinâmica nacional de inovação, tendo como valor central a defesa do direito à saúde e da ampla cidadania.

Abriga enorme diversidade de atividades, incluindo o desenvolvimento de pesquisas; a prestação de serviços hospitalares e ambulatoriais de referência em saúde; fabricação de vacinas, medicamentos, reagentes e kits de diagnóstico; o ensino e a formação de recursos humanos; a informação e a comunicação em saúde, ciência e tecnologia; o controle da qualidade de produtos farmacêuticos e serviços de saúde e a implementação de programas sociais. Nesse contexto, servidores e outros profissionais de diversas áreas de conhecimentos técnicos atuam no atendimento às necessidades da sociedade, nos vários *Campi* da Instituição no Brasil e no exterior.

Especificamente, em seu Escritório Técnico da Fiocruz, situado na capital Porto Velho do estado de Rondônia, desenvolve várias atividades que incluem o desenvolvimento de pesquisas, ensino, informação e comunicação em saúde. Atualmente o Escritório está estruturado da seguinte forma: Centro de Estudos de Biomoléculas Aplicadas à Saúde; Laboratório de Biotecnologia de Proteínas e Compostos Bioativos; Imunofarmacologia; Bioinformática e Bioestatística; Biotecnologia Aplicada à Saúde; Engenharia de Anticorpos; Entomologia; Epidemiologia Genética; Imunologia Celular Aplicada à Saúde, Microbiologia; Virologia; Plataforma de Citometria e Real Time PCR; Plataforma de Biologia Molecular; Plataforma de Bioensaios em Malária e Leishmanioses; Plataforma de Criação e Experimentação Animal e Ambulatório Especializado em Hepatites Virais de Rondônia.

Além disso, cabe destacar a atuação da Coordenação-Geral de Infraestrutura dos *Campi* (Cogic), responsável pela gestão da infraestrutura da Fiocruz e está presente em todas as atividades da Instituição, inclusive em Rondônia. Sua missão é de prover conhecimentos e soluções sustentáveis de infraestrutura para a Fiocruz.

A Fiocruz em Rondônia, situada na capital Porto Velho, realiza atividades de pesquisa na região amazônica e conta com 220 colaboradores dentre servidores efetivos, bolsistas, alunos e terceirizados, desenvolvendo trabalhos de ciência e pesquisa, principalmente voltados à Saúde Pública e bem estar da população.

Dessa forma, é de extrema importância que os serviços de portaria, jardinagem, limpeza e manutenção, indispensáveis às condições necessárias para o desenvolvimento das atividades da Fiocruz Rondônia, propiciem um ambiente adequado para o exercício pleno das funções de cada colaborador.

Com a proximidade da finalização do contrato nº 10/2020, que presta Serviços de Portaria, Limpeza, jardinagem e Manutenção para a Fiocruz Fiocruz Rondônia e sem o interesse de prorrogação da vigência contratual, a fiscalização do contrato ratifica a necessidade de um novo processo licitatório a fim de contratar empresa para prestação de serviço contínuo com dedicação exclusiva de mão de obra, para as atividades de portaria, jardinagem, serviços gerais, manutenção predial e manutenção eletrotécnica nas dependências da Fundação Oswaldo Cruz localizadas no município de Porto Velho, Estado de Rondônia.

Nesse cenário, as atividades serão desenvolvidas conforme síntese dos serviços abaixo descritos:

Serviços Gerais: Limpeza de chão, paredes, bancadas, bebedouros, janelas e o que mais for necessário, utilizando as ferramentas adequadas cedidas pela empresa contratada.

Destaque para a inovação em relação à prestação de serviços gerais, vez que, na modalidade atualmente utilizada – por produtividade, utiliza-se a função de servente de limpeza, que atende unicamente as demandas de conservação e limpeza predial e laboratorial. No entanto, há carência de atividades operacionais, como, além da limpeza em geral, utilização de produtos de limpeza, transporte de móveis e objetos em geral, carga e descarga de materiais, serviço de copa e cozinha e outras atividades compatíveis com a nova função, bem como devido ao tamanho da unidade, em torno de 4.700m<sup>2</sup> de área total do terreno, sendo 1.382,57m<sup>2</sup> de área construída. Contratar as duas modalidades (limpeza por produtividade e postos para serviços operacionais)

não seria vantajoso para a Administração, vez que é possível aglutinar as funções, sem prejuízo de atendimento das demandas de conservação e limpeza.

Serviços de atendimento à portaria: controle de acesso físico de pessoas, objetos, bens e veículos, com a finalidade de auxiliar na prevenção de furtos, roubos ou danos ao patrimônio. Além disso, exerce funções básicas de orientações e registros e realiza atividades relacionadas à Portaria.

Serviços de manutenção: executar serviços de manutenção preventiva e corretiva de rede elétrica, hidráulica, hidrossanitária, de pintura, carpintaria, marcenaria, serralheria, alvenaria e refrigeração; preparar infraestrutura para máquinas e equipamentos, quando necessário; realizar, de acordo com sua qualificação, atividades de manutenção predial em geral, realizar reparos e cuidar da conservação e manutenção das dependências instituídas; realizar testes para identificar e localizar defeitos na instalação e no funcionamento dos equipamentos; desmontar, montar e fazer os ajustes necessários em ferramentas de trabalho; comunicar ao seu superior hierárquico quaisquer fatos que possam interferir na boa execução dos seus serviços; zelar pela guarda do material de trabalho sob sua responsabilidade; executar outras atividades compatíveis com a natureza do cargo.

Serviço de Jardinagem: Preparar, conservar e limpar jardins, compreendendo: capina, corte, replantio, adubação periódica, irrigação, varredura, pulverização simples e polvilhamento. Preparar as sementes. Fazer a repicagem e o transplante das mudas, incluindo desmate, transporte e embalagem. Requisitar o material necessário ao trabalho.

Serviço de Técnico em Eletrotécnica: faz a manutenção eletroeletrônica de máquinas, equipamentos, placas, circuitos, comandos e instalações atendendo a uma programação conforme solicitação de serviço utilizando-se de material e aparelhos portáteis (chaves, alicates, instrumentos de medição ou equipamento de solda oxiacetilênica ou elétrica); desmonta o equipamento, revisa ou repara o defeito, substitui peças, torna a montar e testa o serviço realizado, liberando sua utilização; Interpreta desenhos e esquemas eletrônicos para localização das falhas e orientações.

Salienta-se que este último cargo trata-se de uma inovação em relação ao contrato anterior, na pretensão de se obter celeridade e economicidade ao suprimir a contratação eventual de um técnico para realizar manutenção preventiva e corretiva de alguns equipamentos utilizados nos laboratórios.

A equipe de planejamento da contratação, designada pela PORTARIA Nº 083/2019-COGIC, de 04 de junho de 2019, com base no documento que formaliza a demanda, elabora os Estudos Técnicos Preliminares a fim de obter informações sobre a viabilidade e de levantar os elementos essenciais que servirão para compor o Termo de Referência, de forma que melhor atenda às necessidades da Administração Pública, em atendimento ao art. 24 da IN nº 5/2017

### 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Escritório Técnico da Fiocruz Rondônia	Robnei Roni Stefanos

### 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A fim de dar uma visão inicial do que se deseja contratar, serão elencados os principais requisitos da contratação, que podem ser flexibilizados pela Equipe de Contratação na elaboração do Termo de Referência, uma vez que é possível o amadurecimento dos requisitos que a solução deverá atender.

Com o foco de atender às necessidades da Administração, a contratação deve contemplar, dentre outros, os seguintes requisitos:

1. Contrato com duração de, pelo menos, 12 (doze) meses e de caráter continuado, não podendo ser interrompido;
2. O contrato poderá ter sua vigência estendida por mais de um exercício financeiro, prorrogáveis por iguais e sucessivos períodos, até o limite imposto pelas normas que dispõem sobre Contratos Públicos;
3. A solução deverá ter um caráter de continuidade, pois não pode haver percalços entre o fim da vigência do contrato atual do serviço e a solução achada mais viável;
4. A solução adotada deverá atender a tipicidade do local, conforme as características descritas neste ETP;
5. A solução adotada deverá prever total condição de atender a execução das atividades na Fiocruz em Rondônia;
6. A solução adotada deverá atender a execução diária de atividades, incluindo finais de semanas em situações específicas;
7. A solução adotada deverá obedecer a critérios de sustentabilidade ambiental e aplicar as práticas de responsabilidade socioambiental, com vistas ao menor impacto ambiental para contratação.

## 5. Levantamento de Mercado

No que se refere à busca da melhor solução, a Equipe de Planejamento realizou pesquisas, para contratação de “Solução da Necessidade”, baseado nos requisitos mínimos estabelecidos neste estudo técnico preliminar com vistas a identificar a opção mais eficiente e vantajosa.

No que diz respeito a execução atual, é realizada através do contrato nº 10/2020. A solução adotada hoje é a contratação de postos de trabalho de 1 jardineiro, 1 agente de portaria e 1 artífice (manutenção predial) em regime de mão de obra residente e tem se mostrado adequada em razão das atividades serem habituais e rotineiras, bem como do serviço de conservação e limpeza, aferido por produtividade. Esta contratação hoje abrange 6 colaboradores, sendo 3 por postos de trabalho.

Uma das soluções possíveis é a contratação de empresa terceirizada para prestação de serviços por posto de trabalho e em regime de mão de obra exclusiva. As atividades necessárias ao atendimento da necessidade fazem parte da rotina do campus e no atual modelo de execução, os postos de trabalho da contratada ficam à disposição da Administração para que executem prontamente atividades e tarefas de seu interesse e necessidade, evitando-se a descontinuidade dos serviços.

As justificativas em relação dos serviços de limpeza e conservação e do serviço de manutenção eletrotécnica estão no item 3 deste ETP.

**Pontos fortes da solução:** Evita descontinuidade considerando que os postos de trabalho da contratada ficam à disposição da Administração para que executem prontamente tarefas de seu interesse e necessidade. A programação dos serviços fica a cargo da contratada, com as especificidade da Fiocruz, que define quando e onde atender.

**Pontos negativos da solução:** A existência de um custo fixo que por vezes dificulta a sua manutenção pela carência de recurso; períodos ociosos das equipes com geração de custos para contratante; Dificuldade em dimensionar a força de trabalho de suporte.

Outra solução aventada seria a execução descentralizada desses serviços. Nesse modelo de execução, a Administração contrataria empresas para atuarem em cinco tipos de serviços, levando em consideração as especificidades de cada área de atuação (serviços gerais, atendimento à portaria, serviços de manutenção, jardinagem e em eletrotécnica). Essa medida, além de não ser prática, visto que acarretaria vários contratos e a necessidade de fiscalizá-los, poderia gerar uma fragilidade nos serviços, diminuiriam os controles e geraria a discrepância entre eles, além da possibilidade de serem fiscalizados por pessoas diferentes.

Ressalta-se que na busca da melhor solução, foi verificado também que existem empresas locais especializadas na prestação destes serviços técnicos, das quais fizemos contato por e-mail, conforme abaixo:

- limpexxisto@gmail.com
- xisto.limpexservicos@gmail.com
- falcaovirgilio@gmail.com
- comercial@inoveservicos.com.br
- contato@amplaservice.com.br
- contato@tbfacilities.com.br
- fmcomercioservicos@gmail.com
- contato@prolimpbrasil.com.br
- sradministracao@globo.com
- cristalcleanpvh@hotmail.com
- emron.emron@hotmail.com
- rhkapital2@gmail.com
- xisto.limpexservicos@gmail.com
- marcelo@projebel.com.br
- global.eirelli@gmail.com
- joplin@joplin.com.br
- saramservicos@gmail.com
- csmdaamazonia@gmail.com
- sl.servicosemanutencoes@gmail.com
- prestaservtec@gmail.com
- licitacao@prestaservtec.com.br
- comercial@criart-ce.com.br
- lds@ldsterceirizacao.com.br
- prestaservtec@gmail.com

- licitacao@prestaservtec.com.br
- comercial@contatoserv.com.br
- vscoutinhobz@gmail.com
- assis19@hotmail.com
- contato@gbconsult.com.br
- contato.valex@gmail.com
- CONTRATOS@TRIPLICEADM.COM.BR
- paulojardineiro2012@gmail.com
- moa.licit@terra.com.br

## 6. Descrição da solução como um todo

Ao observar e analisar as soluções que se apresentam no item “Levantamento de Mercado”, suas formas, propostas de fornecimento, seus benefícios e ponderando-se os encargos e a eficiências de cada uma delas, bem como os preceitos legais implícitos em cada uma das opções, conclui-se que o formato mais adequado a ser utilizado na Fundação, no momento, seria uma contratação de terceirização **por posto de trabalho e em regime de mão de obra exclusiva**, no quantitativo que seja necessário para que a Fiocruz possua condições necessárias para o desenvolvimento das atividades no Escritório Técnico de Rondônia, em condições adequadas para a melhor utilização das instalações pelos usuários através da limpeza e manutenção preventiva e corretiva de edificações, mobiliário e equipamentos.

O serviço deve contemplar a previsão de pagamentos mensais à contratada, que deverá manter seus funcionários registrados e regularizados durante toda a prestação dos serviços à Fiocruz Rondônia. A medição mensal do serviço deverá estar associada a resultados pretendidos pela Administração, cujos instrumentos de apoio serão o Relatório de Medição e o Instrumento de Medição de Resultados (IMR) para a fiscalização para a execução dos serviços.

Esta solução compreende, ainda, toda a prestação do serviço descrito no item 3 deste ETP, com fornecimento daquilo que é necessário para atender às necessidades da Fiocruz.

Ato contínuo, com base no art. 14 do Decreto-Lei nº 200/1967, o trabalho administrativo será racionalizado mediante simplificação de processos e supressão de controles que se evidenciarem como puramente formais ou cujo custo seja evidentemente superior ao risco. Ainda, apoiado ao subitem “d.1.2” do Anexo V da IN nº 5/2017, o caminho adequado e vantajoso para o requisitante e Administração será remunerar a contratada por posto de trabalho, a fim de atender em um único item várias demandas da unidade requisitante, sem deixar de adotar na aferição do serviço o critério de qualidade para mensurar o pagamento à contratada, com a utilização de IMR em conjunto com a planilha de custo e formação de preço de posto de trabalho contida na IN nº 5/2017.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Para que a solução seja posta em prática e executada com qualidade, eficiência e segurança, deve se dar pela quantidade de postos de trabalhos diurnos com aplicação dos materiais e equipamentos detectados neste estudo, nos quantitativos abaixo elencados:

### 1. Quantidade de Postos e de Profissionais

Descrição	CBO	Quantidade de Postos	Quantidade de Profissionais
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	5143-20	4	4
JARDINEIRO	6220-10	1	1

AGENTE DE PORTARIA	5174-10	1	1
TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	3131-05	1	1
ARTÍFICE	5143-25	3	3

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 2.134.383,97

### 1. Estimativa do Valor da Contratação

A estimativa de preços referenciais obtidos considerou as metodologias de pesquisa abaixo descritas:

1. Preço baseado no estabelecido no Termo Aditivo da Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023 – CCT do SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO, LIMPEZA PÚBLICA E LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA DO ESTADO DE RONDÔNIA, CNPJ nº 63.762.496/0001-50 das categorias profissionais, sob registro nº RO000005 /2023, com utilização dos benefícios aos trabalhadores previstos no CCT, conforme abaixo descrito:

<b>Categoria Profissional</b>	<b>Piso Salarial da categoria</b>	<b>Auxílio-Refeição/ Alimentação</b>	<b>Auxílio Transporte</b>
Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.838,85	R\$ 540,00	R\$ 120,34
Jardineiro	R\$ 2.070,75		
Agente de Portaria	R\$ 1.943,33		
Técnico em Eletrotécnica	R\$ 3.941,53		
Artífice	R\$ 3.020,33		

**Observação 1:** Para efeito de estimativa do benefício **Auxílio-Refeição/Alimentação**, foi considerada a Cláusula Sexta do Termo Aditivo da CCT 2023/2023 do Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Pública e Locação de mão de obra do Estado de Rondônia, CNPJ nº 63.762.496/0001-50 (RO000005/2023).

Para os postos de 44h semanais foram estimados 22 dias úteis de execução dos serviços;

**Observação 2:** Para efeito de estimativa do benefício **Auxílio Transporte**, foi considerada a Cláusula Sétima do Termo Aditivo da CCT 2023/2023 do Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Pública e Locação de mão de obra do Estado de Rondônia, CNPJ nº 63.762.496/0001-50 (RO000005/2023).

No entanto, há outro parâmetro que poderia ser utilizado, a concessão de vale transporte para uso de transporte coletivo. Atualmente está vigente o Decreto Municipal nº 18.699, de 8 de dezembro de 2022, cuja tarifa referenciada é de R\$ 6,18; sendo R\$ 6,00 para tarifa pública paga em dinheiro e R\$ 4,50 para a tarifa pública adquirida antecipadamente, através de créditos eletrônicos, mediante as modalidades COM CARD Cidadão e Vale-transporte.

Embora haja transporte coletivo em Porto Velho, na localidade onde os colaboradores terceirizados desenvolverão suas atividades na Fiocruz **não há linha de transporte coletivo**, impondo aos colaboradores o uso de transporte próprio ou de outrem, conforme salienta a CCT local, haja vista ser comum esse cenário na região.

Por esse motivo, opta-se por utilizar o parâmetro estabelecido no Termo Aditivo da CCT, em que estabelece um valor fixo de indenização de transporte, sem o desconto de 6% e sem incidências ou reflexos de qualquer natureza.

**Observação 3:** Para efeito de isonomia das propostas, foram estimativos os percentuais máximos de 40% para Insalubridade, visando à sustentabilidade jurídico-financeira do contrato. Contudo, sua efetiva permanência como custo e correta distribuição dos percentuais versus graus de risco para fins de faturamento, condicionar-se-á ao(s) grau(s) de risco apontado(s) em Laudo Pericial, emitido por Engenheiro ou Médico do trabalho devidamente credenciado no MTE a ser apresentado pela Contratada num prazo de até 30 dias contados a partir do primeiro dia de vigência contratual. O pagamento efetivo do adicional só poderá ocorrer baseado nesse laudo, entregue à Fiscalização do contrato no prazo supracitado. Caso o laudo indique que não há exposição a riscos insalubres na totalidade dos postos ou se a insalubridade for apenas para alguns postos, as planilhas deverão ser alteradas para que o adicional contemple apenas o indicado, devendo haver à revisão dos custos por Apostilamento.

1. Os parâmetros para estimativa dos preços referenciais de **uniformes, materiais e equipamentos** foram baseados na estimativa de preços referenciais diretamente com empresas locais prestadoras dos serviços, conforme propostas recebidas, bem como em pesquisa de mídia especializada e pregões eletrônicos do ramo da prestação de serviços, constantes no ANEXO III deste ETP. Seguem abaixo as estimativas mensais por categoriais profissionais:

<b>Categoria profissional</b>	<b>Uniforme e Epi (valor mensal)</b>	<b>Materiais (valor mensal)</b>	<b>Equipamentos e Ferramentas (valor mensal)</b>

Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 71,15	R\$ 1.441,50	R\$ 47,92
Jardineiro	R\$ 155,36	R\$ 209,78	R\$ 128,13
Agente de Portaria	R\$ 96,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Técnico em Eletrotécnica	R\$ 185,07	R\$ 38,52	R\$ 88,24
Artífice	R\$ 220,81	R\$ 149,48	R\$ 39,33

**Observação 01:** O valor total mensal dos materiais e equipamentos é dividido pela quantidade total de postos do contrato.

**Observação 02:** Os custos unitários de Uniformes e EPIs; Equipamentos e Ferramentas conforme disposto neste estudo, estão previstos na planilha de custos e formação de preços.

**Observação 03:** Para estimar os preços referenciais de uniformes, materiais e equipamentos do posto de Técnico em Eletrotécnica, foi tomado por base insumos das medições do atual serviço prestado na Fiocruz Rondônia.

1. Preço baseado no estabelecido em **Legislação trabalhista e Previdenciária** e aqueles previstos na **Legislação Própria**, conforme abaixo descrito:

13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo	Fundamento
13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art.7º, VIII, CF/88.Caderno de Logística Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017. Tabela do subitem 2 reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - percentual incidente sobre remuneração.
Férias e Adicional de Férias	11,11%	$\{[(1+1/3) / 12] \times 100\}$	Art.7º, VIII, CF/88. % Conta Vinculada- Anexo XII do item 05/2017.Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017. Tabela do subitem

			2.4.1 reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - percentual incidente sobre remuneração.
Incidência dos encargos de GPS, FGTS e Outras Contribuições sobre 13º Salário, Férias e Adicional de férias	8,13%	Incidência da alíquota total dos encargos de GPS, FGTS e Outras Contribuições X Custo de Décimo Terceiro + Custo 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	% Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo III da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017
<b>GPS, FGTS e Outras Contribuições</b>	%	<b>Memória de Cálculo</b>	<b>Fundamento</b>
INSS	20,00%	20,00%	Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91
SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,5 %	2,5 %	Art.3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82
SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	RAT: 1%, 2% ou 3% x FAP: 0,5 a 2%	RATxSAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas 'b' e 'c', da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do ano anterior à data da proposta – Para estimativa considerado o maior valor possível.
SESC ou Sesi	1,50%	1,50%	Art.3º, da Lei nº 8036/90
SENAI-SENAC	1,00%	1,00%	Decreto 2.318/86
SEBRAE	0,60%	0,60%	Art.8º, Lei nº 8029/90 e Lei nº 8154/90
INCRA	0,20	0,20	Lei nº 7787/89 e DL nº 1146/70
FGTS	8,00%	8,00%	Art.15, da Lei nº 8036/90 e Art.7º III, CF
<b>Provisão para rescisão</b>	%	<b>Memória de Cálculo</b>	<b>Fundamento</b>
Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 488 da CLT Tributação de valor devido ao empregado no caso de rescisão pelo empregador rescindir o contrato sem justo motivo sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no 1º do art. 487



			da CLT. De acordo com levantamento efetuado diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador,  antes do término do contrato de trabalho. Arrolado em item 22 do Acórdão 6771/2009 do TCU
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	% Aviso Prévio Indenizado x % FGTS = 0,03%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2017 Plenário.
Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	$= 0,8 \times 0,4 \times 0,9 \times (1 + (1/12) + (1/12) + (1/3 \times 1/12))$	- Lei Nº 13.932 de 11 de dezembro de 2019 - Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$(7/30)/12 \times 100 = 1,94\%$	Refere-se à indenização de sete dias corridos de trabalho ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).
Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	% Aviso Prévio trabalhado x % total dos encargos com GPS, FGTS e Outras Contribuições	Súmula nº 305/TST
Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,38%	$= 0,8 \times 0,4 \times 0,1 \times (1 + (1/12) + (1/12) + (1/3 \times 1/12))$	- Lei Nº 13.932 de 11 de dezembro de 2019 - Art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001 - Art. 1º, caput, e parágrafo único da Lei nº 12.740/2011
<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	%	<b>Memória de Cálculo</b>	<b>Fundamento</b>
Substituto na cobertura de Férias	1,62%	% submódulo 2.2 alínea b - 13º salário, férias e adicional = $20,43 / 12$ meses = 1,70% (em nosso entendimento o repositor deverá possuir os mesmos direitos do efetivo, garantidos pela CLT, porém proporcional a 1/12 avos.	Previsão de pagamento mensal proporcional à cobertura de férias, para um período de 30 dias, a cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceito do art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso V da CF. Deverá ser levado em consideração 1/12 avos das férias do profissional que está cobrindo este período. O provisionamento do profissional efetivo no posto de trabalho já possui sua retenção prevista no Submódulo 2.1 Alínea B.

Substituto na cobertura e Ausências Legais	0,28%	$((1 / 30) / 12) \times 100 = 0,28\%$	Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam motivações de falta de empregados ao serviço que haja prejuízo ao salário correspondente. acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, o empregado falta um dia por ano, a esse título.
Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com art.10, §1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias –  ADCT - , concede ao empregado o direito de ausente do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1 dos trabalhadores no período de um ano. Arrolado item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU.
Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo pagamento de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números recentes apresentados pelo Ministério da Previdência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito cento) dos empregados se acidentam no ano. Arrolado no item do Acórdão 6771/2009 do TCU.
Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\%$	Custeado Integralmente pela Previdência. reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial e o teto da previdência e o recebido.
Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%		

**Observação:** Para o percentual referente ao SAT (Seguro Acidente de Trabalho), a licitante deverá preencher o FAP ajustado da empresa devendo comprovar através de apresentação da GFIP para a comissão de licitação. Caso a empresa apresente alíquotas diferenciadas das expostas pela Administração deverá apresentar justificativa, memorial de cálculo e devida fundamentação legal para que a comissão de licitação possa apurar a legalidade, razoabilidade dos fatores apresentados.

1. Com o intuito de estabelecer o princípio da isonomia da licitação, bem como estabelecer o valor para pagamento do auxílio transporte à contratada, a Fiocruz estabeleceu um reembolso com despesas mensais de transporte no valor de **até R\$ 120,34 (cento e vinte reais e trinta e quatro centavos)**, aos trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho utilizando transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, a serem pagos no contracheque.
2. Os parâmetros para estimativa para **Custos Indiretos** e **Lucro Preços** foram baseados no recomendado pelo Tribunal de Contas da União - TCU, como boas práticas de preenchimento da planilha de custos e formação de preços, quais sejam, os percentuais de lucro de 5% e custo indireto de 10%.

A empresa elaborará a proposta segundo o REGIME DE TRIBUTAÇÃO a qual estará enquadrada durante a execução do contrato. O percentual do ISS na alíquota correspondente ao local da prestação dos serviços, conforme destacado na Planilha de Composição de Custos e Formação de Preços.

Para efeito de estimativa de preços da Administração foram consideradas as alíquotas máximas do Lucro Real de: PIS 1,65%; COFINS 7,60%; ISS 5,00%.

O Instrumento Normativo que irá reger a contratação do serviço, será as disposições previstas na Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021), assim a demonstração da pesquisa de preços está de acordo com a IN SEGES/ME nº 65/2021, que regulamenta pesquisa de preços. O arquivo analítico com a pesquisa de preços está instruído no processo, ID SEI Nº 2520782.

Mediante ao exposto, informamos que a Fundação Oswaldo Cruz chegou, assim ao valor mensal de R\$ 177.865,33 (cento e setenta e sete mil, oitocentos e sessenta e cinco reais e trinta e três centavos e anual de R\$ 2.134.383,97 (dois milhões cento e trinta e quatro mil, trezentos e oitenta e três reais e noventa e sete centavos).

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A regra a ser observada pela Administração nas licitações é a do parcelamento do objeto, conforme disposto no parágrafo 1º do artigo 23 da Lei nº 8.666/93, mas é imprescindível que a divisão seja técnica e economicamente viável e não represente perda de economia de escala.

O Órgão poderá dividir a pretensão contratual em itens ou em lotes quando tecnicamente e economicamente viável, visando maior competitividade, observada a quantidade mínima o prazo e local de entrega. Por ser o parcelamento a regra, deve haver justificativa quando este não for adotado, especialmente quanto ao não parcelamento do objeto em serviços contínuos de baixa complexidade técnica.

Este estudo visa a contratação de prestação de serviços de Auxiliar de Serviços Gerais, Jardineiro, Agente de Portaria, Técnico em Eletrotécnica e Artífice, ou seja, cessão de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, para atuar no apoio às edificações da Fiocruz, na Unidade Regional Rondônia. Ao todo serão contratados 10 (dez) postos de trabalho, com 10 (dez) profissionais, que executarão as atividades. Portanto pode-se considerar que se trata de um serviço comum, a ser realizado por Pregão Eletrônico e necessita de uma empresa especificamente para gerenciamento de mão de obra em que existem diversas empresas especializadas no recrutamento e gestão de pessoal, não se vislumbrando qualquer perda de potencial vantagem nem de estimular o aumento da competitividade.

Pode-se acrescentar que o parcelamento, tecnicamente, não causará nenhum conflito na execução das tarefas, em razão dos serviços serem intrinsecamente correlacionados.

Outro ponto é que o não parcelamento do objeto trará a redução de custos de controle nas ações de gestão contratual, que engloba controle diário sobre a mão de obra, avaliação do serviço, recebimento e checagem de guias de recolhimento, comprovantes e demais documentos que comprovam a regularidade da empresa no cumprimento de suas obrigações legais e trabalhistas em

relação aos seus empregados, controle de benefícios e demais obrigações definidas por acordo ou convenção coletiva, bem como todas as outras ações de fiscalização.

Além disso, entende-se que o não parcelamento do objeto da presente contratação é economicamente viável, pois há possibilidade de diluição de alguns custos inerentes de uma contratação de mão de obra residente, tais como: custo com preposição e diminuição dos percentuais de custos indiretos em razão do ganho de escala. Ademais, as ações de fiscalização e administrativas se tornam muito maiores em razão de replicação de diversos documentos obrigatórios para a gestão.

Neste sentido e considerando todas as justificativas descritas acima, entende-se pelo não parcelamento do objeto, posto que o objeto licitado forma um conjunto unitário, resguardada as suas especificidades e considerando que os serviços consistem em apenas um objeto a ser prestado por empresa especializada (prestação de serviços de limpeza, conservação e manutenção), não há vantagem econômica no parcelamento do objeto (Acórdão TCU 1.214/2013 - Plenário).

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não se verificam contratações correlatas e/ou interdependentes que inviabilizasse a contratação desta demanda.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A previsão para a contratação de empresa especializada, conforme descrição da necessidade, está alinhada aos planos instituídos pela Fiocruz e consta no Planejamento e Gerenciamento de Contratações Anual da Fiocruz Rondônia, associado ao da Coordenação-Geral de Infraestrutura dos Campi (Cogic), além de constar no Planejamento Orçamentário Anual da Fiocruz Rondônia:

**Subunidade:** Escritório Técnico em Rondônia

**Projeto:** 0032.2000.567 .00011 - Contratação de serviços de portaria, jardinagem, limpeza e manutenção com dedicação exclusiva de mão de obra - Rondônia.

**Iniciativa:** 0032 – Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo

**Ação Orçamentária:** 2000 – Administração da Unidade - Custeio

**Finalidade:** 567 - Gestão de Apoio Administrativo - Manutenção condominial

**Programa de Trabalho:** 10122003220000033

**Fonte de Recurso:** 100100000

**Elemento de Despesa:** 339037 – Locação de Mão de Obra

**Subelemento:** 339037.01 – APOIO ADMINISTRATIVO, TECNICO E OPERACIONAL

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

1. Oferecer condições adequadas de controle de acesso, manutenção e conservação predial das instalações e equipamentos, para salvaguarda do patrimônio público federal e das pessoas.
2. Produzir condições necessárias ao atendimento dos objetivos da missão e da política da Instituição.
3. Estar alinhado às práticas ambientais sustentáveis visando à otimização de recursos, redução de desperdício e redução dos índices de poluição.
4. Manter em pleno funcionamento os Serviços Gerais, Jardinagem, Portaria, Eletrotécnica e Artífice, tendo em vista que a Fiocruz não dispõe de recursos humanos para o atendimento desses serviços em seu quadro de pessoal, especificamente para a finalidade pretendida.
5. Em relação à eficácia, dar atendimento a todas as demandas com suporte à atividade meio e fim da Fiocruz inerentes aos serviços de limpeza, conservação e manutenção.

### 13. Providências a serem Adotadas

Não há necessidade de ações especiais, além dos trâmites convencionais para a realização desta contratação, bem como não são necessárias intervenções e/ou adequações no local para a execução deste contrato.

### 14. Possíveis Impactos Ambientais

Sabendo que impactos ambientais são as alterações no ambiente causadas pelas ações humanas, estes podem ser considerados positivos e negativos. Os impactos negativos ocorrem quando as alterações geram risco ao ser humano ou para os recursos naturais encontrados no espaço.

Assim, a Contratada deverá respeitar as práticas que minimizem os impactos ambientais durante a execução dos serviços realizados nas dependências da Fiocruz, dentre outros conforme abaixo:

- A Contratada deverá promover práticas de consumo consciente de água e energia elétrica durante a execução dos serviços realizados nas dependências da Fiocruz;
- A Contratada deverá observar as exigências legais de sustentabilidade ambiental na execução do serviço, observando, especialmente, o seguinte:
  - Racionalização e economia no consumo de energia (especialmente elétrica) e água;
  - Realizar a separação dos resíduos recicláveis oriundos da prestação dos serviços em parceria com a Contratante, observados os dispositivos legais e de acordo com o Decreto 5.940/06 e IN/MARE nº 6/1995;
  - Utilizar materiais biodegradáveis, no que couber;
  - Treinamento e capacitação periódica dos empregados sobre boas práticas de redução de desperdício e de poluição;
  - Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança necessários para a execução de serviços;
  - Seguir as normas técnicas de saúde, higiene e de segurança do trabalho, de acordo com as normas da Secretaria de Trabalho/Ministério da Economia.

### 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

#### 15.1. Justificativa da Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara viável esta contratação com base neste Estudo Técnico Preliminar, consoante o inciso XIII, art 7º da IN 40 de 22 de maio de 2020, da SEGES/ME.

### 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**ROBNEI RONI STEFANES**

Membro da comissão de contratação

**GILDÁZIO PEREIRA DA SILVA JÚNIOR**

Membro da comissão de contratação

## Lista de Anexos

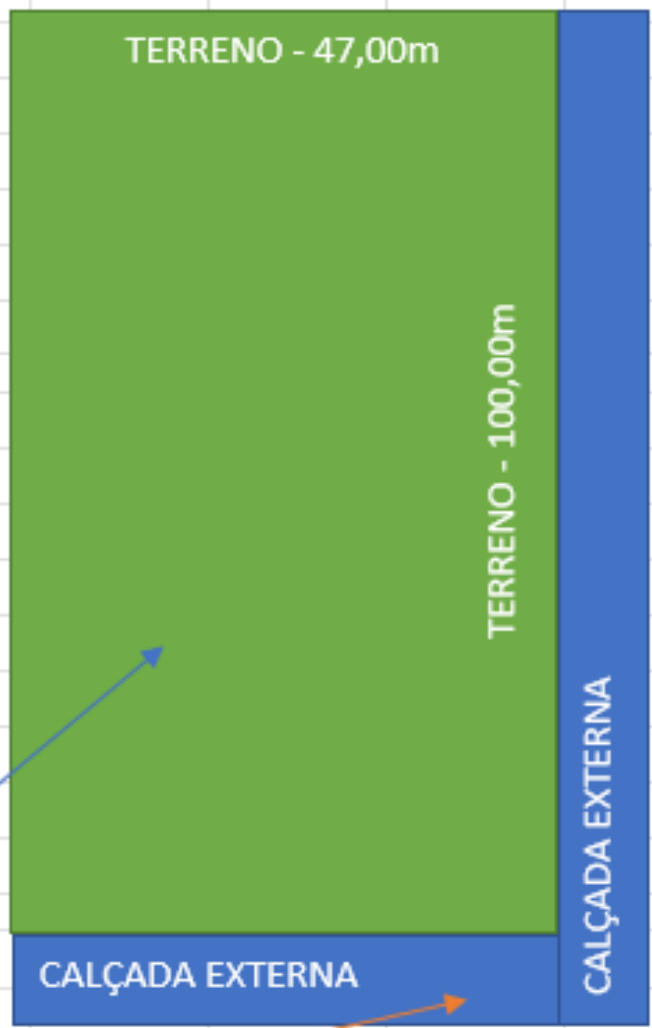
Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - ANEXO I - ÁREAS INTERNAS E EXTERNAS DO ESCRITÓRIO TÉCNICO DA FIOCRUZ RONDÔNIA.  
png (41.42 KB)

**Anexo I - ANEXO I - ÁREAS INTERNAS E EXTERNAS  
DO ESCRITÓRIO TÉCNICO DA FIOCRUZ RONDÔNIA.  
png**



ÁREAS INTERNAS		
PISOS FRIOS	286	m2
LABORATÓRIOS	594	m2
ALMOXARIFADO	48	m2
GALPÃO	373	m2
ÁREAS COM ESPAÇO LIVRES	50	m2
BANHEIROS	31	m2
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>1382</b>	<b>m2</b>
ÁREAS EXTERNAS		
PASSEIOS ADJACENTES AOS PRÉDIOS	324	m2
ÁREAS VERDES	1292	m2
CURRAIS	460	m2
PASSEIOS EXTERNOS	483	m2
ESTACIONAMENTO EXTERNO	256	m2
ESTACIONAMENTO INTERNO (BRITA)	660	m2
ESTACIONAMENTO INTERNO (BLOCO)	447	m2
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>3922</b>	<b>m2</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5304</b>	<b>m2</b>



ÁREA TERRENO	4700	m2
ÁREA CALÇADAS EXTERNAS (ALÉM TERRENO)	604	m2
ÁREA CONSTRUÍDA	1382,57	m2
ÁREA ABERTA (DENTRO TERRENO)	3317,43	m2